

POLITICA INTEGRATA SICUREZZA SUL LAVORO, ETICA, DIVERSITÀ E INCLUSIONE E ANTICORRUZIONE

La **Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro**, il rispetto di principi **etici**, di **anticorruzione** di **inclusione** delle persone costituiscono i principi fondamentali ed irrinunciabili nella conduzione di ogni attività di Ermes Ponti Srl.

L'organizzazione riconosce ad ogni attività aziendale una valenza sociale, essendo questa per sua natura svolta a favore della collettività, adottando un modello di corporate governance, che garantisca la **sicurezza** dei propri collaboratori, ed incentrato sui concetti di **etica**, intesa come l'operare con lealtà e correttezza sul mercato, nel rispetto di leggi e standard internazionali, al fine di garantire la generazione continua di valore, e di **inclusione**, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta, relativa al genere, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità, credo religioso e qualsiasi altra possibile forma discriminante. L'azienda si impegna altresì a garantire un'efficiente gestione organizzativa finalizzata a contrastare qualsiasi fenomeno corruttivo interno.

Per meglio identificare e valorizzare le specifiche peculiarità di ogni persona, l'organizzazione ha identificato di seguito i quattro principali ambiti che si riflettono nella cultura della diversità e dell'inclusione.

- **Genere.** Ermes Ponti Srl si impegna a contrastare ogni forma di discriminazione legata alle differenze di genere o di identità di genere, promuovendo iniziative di equo riconoscimento e la progressiva riduzione di possibili gap, promuovendo politiche di conciliazione della vita lavorativa con quella privata.
- **Età e diversità generazionale.** Ermes Ponti Srl si impegna nell'erogare formazione personalizzata ai propri dipendenti, investendo nello sviluppo professionale dei più giovani e neoassunti e al contempo garantendo la riqualificazione di tutte le generazioni sulla base dell'evoluzione delle competenze richieste dal mercato ed altri fattori esterni ed interni.
- **Culture ed etnie.** Ermes Ponti Srl promuove una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, favorendo un approccio aperto a cambiamento e innovazione.
- **Disabilità.** Ermes Ponti Srl si impegna a favorire l'inclusione di persone diversamente abili, favorendone l'autosviluppo attraverso apposite attività formative, garantendo un ruolo idoneo alle loro competenze ed esigenze contribuendo in tal modo all'abbattimento di barriere culturali, sensoriali e fisiche.

Ermes Ponti Srl, attraverso la presente politica si impegna a raggiungere i propri obiettivi di business tenendo in forte considerazione le aspettative di opportunità e stimolo dei propri collaboratori nel rispetto degli obblighi contrattuali e conformemente alle normative inerenti alla diffusione di valori etici e di una cultura socialmente responsabile in azienda.

I NOSTRI IMPEGNI

SICUREZZA SUL LAVORO

- Applicare nei confronti del personale la legislazione ed il contratto di lavoro vigenti e operare affinché l'ambiente di lavoro risponda ai criteri stabiliti per la sicurezza e la salute dei lavoratori e sia rispettoso della dignità, professionalità e personalità morale di ciascuno di essi;
- Perseguire con il massimo impegno l'obiettivo di garantire la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, adottando le misure più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento delle attività d'impresa e, ove ciò non sia possibile, valutando adeguatamente i rischi esistenti al fine di eliminarli o mitigarli;
- Individuare e adottare le misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché la consegna dei DPI necessari allo svolgimento del lavoro in sicurezza;
- **RIDURRE**, eliminare e soprattutto **PREVENIRE** gli Infortuni, le Malattie Professionali correlati alle attività dell'Azienda;
- Assicurare e sensibilizzare che tutto il personale aziendale riceva **INFORMAZIONI**, **FORMAZIONE** e **ADDESTRAMENTO** adeguati al proprio ruolo, in modo da essere consapevoli delle proprie responsabilità al fine di svolgere correttamente i compiti assegnati;

- Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla Sicurezza, prevenendo gli infortuni;

TUTELA DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEI LAVORATORI

- Contrastare ogni forma di ricorso al lavoro minorile nel rispetto della normativa nazionale in materia di lavoro di minori di età;
- Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio e basare i rapporti lavorativi sul reciproco consenso, vietando qualsiasi forma di minaccia o punizione;
- Riconoscere a tutto il personale la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;
- Offrire a tutto il personale la possibilità di segnalare qualsiasi infrazione alle regole in forma anonima o espressa, garantendo l'assoluta tutela contro qualsiasi possibile forma di ritorsione;

DIVERSITÀ E INCLUSIONE

- Erogare formazione per sensibilizzare i dipendenti all'inclusione e accettazione della diversità, superando gli stereotipi, favorendo l'integrazione delle categorie più svantaggiate;
- Favorire l'inclusione lavorativa individuando ed eliminando ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale;
- Sensibilizzare i dipendenti e gli interlocutori esterni sui temi della Diversità ed Inclusione e sull'importanza del valore delle differenze;
- Promuovere un ambiente lavorativo ispirato a comportamenti trasparenti, inclusivi e di pari opportunità nei confronti delle persone;
- Offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativo e retributivo equo, fondato su criteri oggettivi.
- Sensibilizzare i dipendenti ad utilizzare un linguaggio rispettoso e non discriminante, adottando politiche di tolleranza zero sui casi di violenza e di molestie sul luogo di lavoro;
- Garantire un adeguato equilibrio casa – lavoro dei dipendenti concedendo, ove possibile, orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;

ANTICORRUZIONE

- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Incoraggiare la segnalazione di situazioni sospette, fatte in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni.
- Regolare qualsiasi forma di omaggio, o regali, fatti o ricevuti.

Data

21/09/2023

La Direzione Aziendale

ERMES PONTI S.R.L.
Via Romiana Zuccona, 16 - Fraz. San Biagio
46031 Bagnolo San Vito (Mantova) - ITALY
N. R. I. di MN/Cod. Fisc./P. IVA: 02448940202
Tel: +39 0376 250250
Info@ermesponti.it - www.ermesponti.it